

FORMATION MANAGEMENT TOXIQUE

IL Y A UNE ULTIME RAISON DE SE BATTRE CONTRE LA TOXICITÉ EN ENTREPRISE : LA SANTÉ DU DIRIGEANT

« Un management devient toxique lorsqu'il place une personne dans l'incapacité de réaliser ses tâches et ses missions ou qu'il la soumet à une pression émotionnelle qui ne leur est pas directement liée. Toute situation toxique est remarquable dans le fait que l'on se sent être « moins » après l'avoir vécue. On s'interroge maintenant officiellement sur la santé des dirigeants, il faut espérer qu'en réduisant la souffrance des salariés, on soutiendra leurs leaders à se porter mieux »

Chantal Vander Vorst, Patrick Colignon, préface de Pierre Hurstel
« Le management toxique » - neurosciences & vie au travail



COMPRENDRE LA TOXICITÉ C'EST PROTÉGER LA SANTÉ



UNE FORMATION NÉCESSAIRE

EN FINIR AVEC LES IMPUNITÉS

- Les impacts de la toxicité
- Diagnostiquer les mécanismes
- Typologies des managements toxiques
- Stratégies d'actions

2 jours de formation

1 ouvrage

Contactez-nous


Open Mind
Chemin Pont-Céard 26
A 1290 Versoix
00 41 79 773 20 29
gilles-a.sarina@openmindtraining.ch

MANAGEMENT 3

L'IMPORTANT D'AGIR

Occulter les problèmes liés aux comportements toxiques entraîne une perte financière conséquente, à l'inverse, prévenir le stress et ce genre de situation est très rentable. Le ROI des actions de préventions en matière de santé et notamment de stress au travail menées par une entreprise est de 220 % par an et par salarié. (www.estimate-stress.com)

Prérequis : Formation « Organisation Bios-systémique »



« Il est souvent difficile d'agir face à des comportements toxiques, d'abord parce que nous ne possédons pas les moyens pour les identifier clairement, et ensuite, parce que nous n'avons pas l'énergie de mesurer leurs impacts sur l'organisation »

Gilles-Alexandre Sarina
Open Mind



id

Les critères comportementaux qui développent de la toxicité

Mieux appréhender une relation difficile

Faire un choix, toxicité ou santé ?