



## MANAGER SELON LES PERSONNALITÉS

### LES ENTREPRISES PERFORMANTES CONSACRENT LA MAJORITÉ DE LEUR ÉNERGIE ET DE LEUR TEMPS À LA PRÉPARATION DU FUTUR

Le devenir des entreprises et de la société passera sans doute par le développement personnel de chacun. Les managers deviennent des acteurs centraux du fait qu'ils doivent promouvoir le potentiel de leurs collaborateurs. Cette fonction nécessite une compréhension de la dynamique humaine pour construire une synergie d'équipe, éviter les associations conflictuelles et favoriser l'intelligence collective. Cette formation est adaptée à répondre aux nouveaux défis du management et propose des outils innovants.



# CULTIVER LA DIVERSITÉ C'EST CRÉER LA SYNERGIE D'ÉQUIPE



## UNE FORMATION ENRICHISSANTE

### UN MANAGEMENT QUI VALORISE

- Identifier votre mode de management
- Découvrez les facteurs de motivation
- Construire une synergie d'équipe
- Favoriser l'intelligence relationnelle
- Des outils pour les managers

4 jours de formation

1 projet pour son team

Contactez-nous


Open Mind  
Chemin Pont-Céard 26 A  
1290 Versoix  
00 41 79 773 20 29  
gilles-a.sarina@openmindtraining.ch

## MANAGEMENT 1

### UN MANAGEMENT DE PROXIMITÉ

Cultiver l'intelligence motivationnelle constitue peut-être le véritable enjeu managérial et stratégique, le facteur clé du succès des années à venir.

Prérequis : formation « Dynamique comportementale »



« Animer une équipe ou une organisation est certainement une fonction complexe, grâce à une visibilité sur les facteurs de motivation et aux outils proposés, vous serez à même d'acquérir de nouvelles ressources et de percevoir votre fonction sous un autre angle »

Gilles-Alexandre Sarina  
Open Mind



id

Identifier ses ressources pour une fonction de management

Développer une visibilité sur les interactions entre les personnalités

Un accompagnement pour votre projet